別紙様式４

特別な事情に係る届出書（令和　元　年度）

事業所等情報

|  |  |
| --- | --- |
| 介護保険事業所番号 | ４６１２３４５６７８ |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 事業者・開設者 | フリガナ | ｼｬｶｲﾌｸｼﾎｳｼﾞﾝ　ｶｺﾞｼﾏｶｲｺﾞﾌｸｼｼｶｲ | | |
| 名称 | 社会福祉法人　かごしま介護福祉士会 | | |
| 事業所等の名称 | フリガナ | デイサービスカイゴタロウ | 提供するサービス | 通所介護 |
| 名称 | デイサービス介護太郎 |

１．事業の継続を図るために、介護職員の賃金水準を引き下げる必要がある状況について

|  |
| --- |
| 当該事業所を含む当該法人の収支（介護事業に限る。）について、サービス利用者数の大幅な減少などにより経営が悪化し、一定期間にわたり収支が赤字である、資金繰りに支障が生じるなどの状況について記載  利用者の減少により，収支が赤字となった。添付してある残高試算表を参照。※収支状況が分かる書類を  添付してください。 |

※　当該状況を把握できる書類を提出し、代替することも可。

２．賃金水準の引下げの内容

|  |
| --- |
| 常勤職員の基本給を一律　145,000円とする。（▲10,000円）  非常勤職員の時給を一律　800円とする。（▲50円） |

３．経営及び賃金水準の改善の見込み

|  |
| --- |
| 利用者の確保と利用者の継続利用を最優先した事業展開を行い，売り上げの大幅な拡大に努める。 |

※　経営及び賃金水準の改善に係る計画等を提出し、代替することも可。

４．賃金水準を引き下げることについて、適切に労使の合意を得ていること等について

|  |
| --- |
| 労使の合意の時期及び方法等について記載  賃金水準の定めを十分に説明し，常勤職員と非常勤職員それぞれの代表者の署名・押印を得た。  （同意書を添付） |

令和２年３月１日　　（法 人 名）社会福祉法人　かごしま介護福祉士会

（代表者名）代表取締役　介護　太郎　　印

かごしま介護福祉士会